

Protocollo d'Intesa per la costituzione del

**SISTEMA INTEGRATO TERRITORIALE PER L'ORIENTAMENTO E LA
FORMAZIONE PERMANENTE**

tra

- Società di Sviluppo Locale
- Provincia di Sondrio
- Fondazione Gruppo Credito Valtellinese - Il Quadrivio
- Associazioni di Categoria
- Ordini e Collegi Professionali
- PFP Valtellina
- Uffici di Piano operanti in provincia di Sondrio
- Agenzia di Tutela della Salute della Montagna
- Ufficio Scolastico Territoriale
- Scuole Secondarie della provincia di Sondrio
- Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (CPIA)
- Associazioni sindacali dei lavoratori

Premesso che:

- in Provincia di Sondrio la Società di Sviluppo Locale è da anni impegnata nella valorizzazione del Capitale Umano, progetto per il quale si è riusciti ad attivare una fattiva collaborazione tra tutti i soggetti operanti a livello locale, sia pubblici che privati, formalizzata nel 2011 con l'istituzione di un Tavolo di confronto co - presieduto dalla Provincia di Sondrio e dalla Camera di Commercio, e che le iniziative sono finalizzate a contribuire ad una maggiore consapevolezza (orientamento) sulle opportunità occupazionali offerte dal sistema economico locale che si affianca e si integra con i sistemi di formazione ed istruzione;
- in continuità all'Azione "Tavolo del Capitale Umano", l'Amministrazione Provinciale, con il supporto tecnico della Società di Sviluppo Locale, ha presentato a RL il Piano d'Azione Territoriale come previsto dalla Delibera di Regione Lombardia n. X/2191 del 25.07.2014 e successive linee Guida n. 11338 del 01.12.2014, per la cui redazione e realizzazione è stato sottoscritto apposito Protocollo d'Intesa in data 31.03.2015;

tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Il presente accordo, intende portare a sistema l'impegno congiunto dei principali attori che in provincia di Sondrio si interessano e si occupano della tematica per la promozione di strategie e di azioni condivise per il **collegamento tra formazione scolastica e mondo del lavoro** implementandolo con un'attenzione specifica nell'ambito **dell'orientamento permanente**.

Sono pertanto regolati dal presente documento gli interventi, svolti in collaborazione tra i soggetti firmatari, secondo le seguenti principali **linee d'azione**:

1. Orientamento al lavoro
2. Rapporto scuola impresa
3. Sviluppo della cultura tecnica

4. Comunicazione alle Aziende
5. Passaggio scuola lavoro
6. Monitoraggio

Le parti firmatarie concordano di:

proseguire sino a dicembre 2016 a collaborare per realizzare in modo sistematico le attività già sperimentate positivamente negli anni passati implementandole con quelle sull'orientamento permanente, grazie alla rete degli operatori messi a sistema.

Sono **ambiti** di azione del presente accordo:

- ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO
- RAPPORTO SCUOLA – IMPRESA
- SVILUPPO DELLA CULTURA TECNICA
- ORIENTAMENTO PERMANENTE

Al fine di realizzare le finalità di cui al presente accordo, è rinnovato il Tavolo del Capitale Umano costituito dai rappresentanti dei firmatari, quale luogo privilegiato di programmazione operativa e progettuale.

Entro il mese di settembre di ciascun anno, il Tavolo predisporrà il Piano degli interventi da realizzare nei 12 mesi successivi, tenendo conto degli ambiti d'azione sopra indicati.

Le parti firmatarie s'impegnano a:

- **Società di Sviluppo Locale:**
 - coordinare le attività oggetto della presente Intesa
 - progettare e realizzare il Sistema Integrato per l'Orientamento Permanente
 - proseguire le attività positivamente realizzate nel triennio 2011-14 all'interno del progetto "Capitale Umano"
 - costituire e coordinare il Gruppo di lavoro a supporto del Tavolo del Capitale Umano
 - supportare le attività presso i Centri per l'Impiego Provinciali in collaborazione con la Provincia di Sondrio
- **Provincia di Sondrio:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune
 - Fornire un opportuno "supporto politico"
 - Tenere conto delle esigenze espresse dalle Istituzioni scolastiche nell'elaborazione del piano provinciale di dimensionamento scolastico
 - Tenere conto delle esigenze espresse nelle scelte amministrative
 - Integrare rispetto all'anno 2016 ed eventualmente rinnovare di anno in anno il sostegno economico in base alle necessità di attuazione del progetto e le disponibilità di bilancio
- **Fondazione Gruppo Credito Valtellinese - Il Quadrivio:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia

- Informare la SSL delle proprie attività di orientamento professionale e di formazione al lavoro per favorire la collaborazione tra i soggetti partners e la complementarità delle azioni del piano annuale
- Tener conto del progetto Azienda Formatrice nell'attività di Job Match per la promozione di stage e la conoscenza del mondo del lavoro da parte dei giovani
- **Associazioni di categoria:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Favorire la comunicazione con le imprese
 - Adoperarsi per favorire la comunicazione delle informazioni tra scuole e imprese
 - Raccogliere le disponibilità delle imprese associate interessate a realizzare percorsi di alternanza e darne adeguata informazione alla SSL
 - Aggiornare la SSL preventivamente sulle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune
 - Invitare la SSL nei corsi rivolti ad imprenditori o responsabili RU, se attinenti con il tema del Capitale Umano
 - Dare spazio ai temi dell'orientamento negli organi interni di comunicazione
- **Ordini e Collegi professionali:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Collaborare con la SSL per implementare in numero degli aderenti al database del progetto Azienda Formatrice promuovendone l'attività tra i propri iscritti e favorendone la collaborazione per le iniziative proposte
- **PFP Valtellina:**
 - Aggiornare la SSL sulle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di riferimento:
 - a. formazione continua attraverso la realizzazione di moduli
 - b. servizi di supporto alla gestione del percorso formativo degli apprendisti
 - c. percorsi per adulti disoccupati in collaborazione con i Centri per l'impiego
 - Condividere all'interno del Tavolo le iniziative per l'orientamento in entrata, in itinere e in uscita
- **Uffici di Piano operanti in provincia di Sondrio:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Contribuire all'implementazione della rete con le proprie competenze e attività istituzionali di servizio sociale di base e tirocini riabilitativi risocializzanti
 - Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarità e la non sovrapposizione delle attività con le scuole
 - Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune
- **Agenzia di Tutela della Salute della Montagna:**
 - Contribuire all'implementazione della rete con le proprie competenze e attività istituzionali di servizi socio sanitari
- **Ufficio Scolastico Territoriale:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Coinvolgere ed informare costantemente le scuole e le reti provinciali del progetto
- **Scuole Secondarie della provincia di Sondrio:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia

- Rivolgersi alla SSL per richieste relative al rapporto con le imprese
- Distribuire il materiale eventualmente prodotto dal Tavolo
- Incentivare la partecipazione degli insegnanti alle attività formative organizzate dal tavolo
- Condividere all'interno del Tavolo le iniziative per l'orientamento in entrata, in itinere e in uscita
- **Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (CPIA)**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Rivolgersi alla SSL per richieste relative al rapporto con le imprese
 - Distribuire il materiale eventualmente prodotto dal Tavolo
 - Incentivare la partecipazione degli insegnanti alle attività formative organizzate dal tavolo
 - Condividere all'interno del Tavolo le iniziative per l'orientamento in entrata, in itinere e in uscita
- **Associazioni sindacali dei lavoratori:**
 - Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia
 - Aggiornare la SSL preventivamente sulle proprie attività di orientamento/alternanza scuola lavoro e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune

Inoltre tutti i sottoscrittori il presente Protocollo, sono invitati a:

- Collaborare con il Gruppo di lavoro istituito dalla Società di Sviluppo Locale a supporto operativo del Tavolo;
- Partecipare con il proprio delegato al Tavolo di coordinamento che si riunirà almeno 1 volta l'anno per programmare e verificare le attività oggetto dell'Intesa;
- Partecipare all'attività di monitoraggio delle attività (entro il 30 novembre 2016), restituendo compilata la scheda per il monitoraggio (allegato1) alla Società di Sviluppo Locale;
- Favorire lo scambio d'informazioni all'interno della rete sui progetti di competenza, condividendo le esigenze e le criticità riscontrate durante le attività realizzate;
- Coordinarsi il più possibile con gli altri operatori per favorire l'ottimizzazione delle risorse sia in termini economici che di personale messe a disposizione con la costituzione del Sistema.

Il presente Protocollo, di complessive n. 6 pagine, redatto in duplice originale, conservate a cura di Società di Sviluppo Locale e Provincia di Sondrio (Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro), oltre alle copie conformi consegnate ai firmatari, decorre dalla data della sua sottoscrizione e ha validità di 12 mesi.

Il presente Protocollo potrà essere rinnovato con eventuali integrazioni alla scadenza a seguito di anticipate comunicazioni delle parti medesime per un ulteriore periodo di 12 mesi.

Sondrio, 30/06/2016

In fede ed in piena conferma di quanto sopra, le parti sottoscrivono

